

СОГЛАСОВАНО

И.о. председателя Единого
представительного органа работников
ГБПОУ АО «Астраханский губернский
техникум»



Шумилова
Шумилова Г.Р.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ АО
«Астраханский губернский техникум»



Н.Ф. Хохлова
Н.Ф. Хохлова

Приказ № 06/277/1
от 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и порядке выплат компенсационного характера
работников Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Астраханской области
«Астраханский губернский техникум»

г. Астрахань

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и порядке выплат компенсационного характера работников учреждения (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании в РФ», Законом Астраханской области от 09.12.2008 г. № 75/2008-03 «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», Постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Астраханской области», Постановлением Правительства Астраханской области от 27.03.2014 г. № 96-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П», Постановлением Правительства Астраханской области от 30.10.2015 г. № 544-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П», Постановлением Правительства Астраханской области от 24.05.2018 г. № 198-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П», Постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 г. № 583-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П», Уставом ГБПОУ АО «Астраханский губернский техникум» (далее – Техникум) и вводится в целях приведения системы оплаты труда работников техникума в соответствие с действующим законодательством.

1.2. Положение является локальным нормативным актом техникума и применяется при определении заработной платы руководителей, преподавателей, учителей, воспитателей, мастеров производственного обучения и иных служащих (технических исполнителей), а также рабочих, занимающих должности (профессии) в техникуме.

1.3. Настоящее Положение устанавливает:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы педагогических работников (Приложение №1);

- порядок выплат компенсационного характера, которые устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в виде процентных надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или фиксированных выплат, и определяет повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, учитываемые при определении базовой части заработной платы педагогического работника.

1.4. В Положении применяются следующие понятия и термины:

- **оклад** (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (далее по тексту – оклад);

- **ставка заработной платы** (тарифная ставка) - фиксированный размер (неизменная часть) оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных социальных выплат (далее по тексту – ставка);

- **базовый оклад, базовая ставка заработной платы** - минимальные оклад, ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных социальных выплат;

- **доплаты** (надбавки) – дополнительные выплаты к окладам, ставкам, устанавливаемые в виде повышающих коэффициентов, процентов или в абсолютных размерах, могут быть как компенсационного, так и стимулирующего характера;

- **заработная плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, с учетом применяемых к окладу (ставке) повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных социальных выплат;

- **фонд оплаты труда** (далее – ФОТ) – объем средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенный в соответствии с нормативом подушевого финансирования, количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, установленным в пределах допустимых отклонений, с учетом доплат и надбавок, установленных федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти. ФОТ техникума формируется в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД);

- **минимальный размер оплаты труда (МРОТ)** – базовая сумма, применяемая для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования.

1.5. Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- размера окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим Положением;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного отдельным локальным нормативным актом техникума;

- единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения единого представительного органа работников техникума.

2. Основные условия оплаты труда работников техникума.

2.1. Заработная плата работников техникума включает в себя оклад (ставку) заработной платы, выплаты (доплаты) компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работников техникума обеспечивается бюджетными ассигнованиями, предусмотренными на обеспечение выполнения функций техникума, субсидиями на финансовое обеспечение выполнения государственного задания техникумом на соответствующий финансовый год, а также поступлениями от приносящий доход деятельности, безвозмездными поступлениями (если назначение таких поступлений позволяет их использование на эти цели).

Заработная плата работников техникума (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент её изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.2. Размеры окладов, ставок заработной платы по ПКГ и квалификационным уровням утверждаются Правительством Астраханской области в отношении работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Астраханкой области.

Конкретные размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются директором техникума с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (неделя, календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников техникума.

2.3. Минимальная месячная заработная плата работников техникума по системе оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого в Астраханской области.

В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

2.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени устанавливается на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.5. Заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, рассчитывается согласно методическим рекомендациям, данным Министерством образования и науки Астраханской области.

Конкретные размеры окладов (ставок), выплат компенсационного и стимулирующего характера должны быть указаны в трудовом договоре или внесены в имеющийся трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения к нему.

2.6. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам может выплачиваться премия и оказываться материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Порядок и условия премирования работников и предоставления материальной помощи работникам устанавливается и локальным актом техникума (Положение о премировании работников и материальной помощи работникам).

2.7. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

2.8. Заработная плата руководителя техникума, заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора техникума определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом министерства, и устанавливается в трудовом договоре.

2.9. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера техникума устанавливаются **на 10-50 процентов** ниже должностного оклада директора.

Выплаты компенсационного характера для директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется министерством образования и науки Астраханской области в размере, не превышающем пятикратного размера.

2.10. Штатное расписание учреждения утверждается директором техникума и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих учреждений.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании техникума указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты,

надбавки, установленные правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

2.11. ФОТ работников техникума формируется исходя из:

- объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников техникума;

- размеров субсидий, предусмотренных техникуму законом Астраханской области о бюджете Астраханской области, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ);

- средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера.

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Астраханской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

3.2. Выплаты компенсационного характера являются неотъемлемой составной частью заработной платы работников техникума.

3.3. Все выплаты компенсационного характера (кроме доплаты за проверку письменных работ и за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей) устанавливаются работникам по соответствующим персонально-квалификационным группам в процентах от оклада (ставки) или в абсолютных размерах и не образуют новый оклад и не учитываются при определении иных выплат.

Выплаты компенсационного характера, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательного учреждения, устанавливаются с учетом стоимости образовательной услуги при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.4. Работникам техникума производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст.149 ТК РФ), в том числе:
 - *выплаты при сверхурочной работе,*
 - *при выполнении работ различной квалификации;*
 - *выплаты за работу в ночное время,*
 - *доплата за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей*

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
 - *за проверку письменных работ,*
 - *за заведование кабинетом (учебной мастерской),*
 - *за классное руководство (создание педагогических условий для развития группы (курса) обучающихся по программам среднего профессионального образования), кураторство,*
 - *выплаты за руководство методическим объединением,*
 - *руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом;*
- выплаты за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- доплата за выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета;
- доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Размер выплат компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по факту проведения специальной оценки условий труда в техникуме в размерах **от 4 % до 12 %**.

Основания для компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами техникума. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются. Директором техникума принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляется по правилам статьи 150 ТК РФ.

3.7. Оплата сверхурочной работы устанавливается в следующем порядке - сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться отдельным локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам техникума за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет **35%** от оклада (ставки).

3.9. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ). При этом доплата не может быть меньше **20%**.

3.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с нормами статьи 153 ТК РФ.

3.11. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

- доплаты за проверку письменных работ по предметам, преподаваемым в базовом учреждении (СПО):

русский язык и литература - 15 % от педагогической нагрузки,

математика, иностранный язык, физика, химия – 10 % от педагогической нагрузки;

- доплаты за проверку тетрадей по предметам, преподаваемым в структурных подразделениях:

русский язык и математика - 15 % от педагогической нагрузки,

начальные классы - только литература, английский язык - 10% от педагогической нагрузки,

физика, химия, география, биология, природоведение, история, информатика – 5% от педагогической нагрузки;

- доплата за заведование кабинетом (учебной мастерской) – **15%**;

- доплата за классное руководство - **от 10% до 15%** в зависимости от наполняемости класса;

- доплата за кураторство – **от 10% до 15%** в зависимости от наполняемости группы;

- руководителям методических объединений доплата составляет **15%**;

- доплата за руководство психолого- медико- педагогическим консилиумом составляет **15%**.

3.12. Доплата педагогическим работникам за специфику работы (в классах, группах) с детьми с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении составляет **15%**.

3.13. Доплаты за выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета до **30%**.

3.14. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в размере **15 %** от педагогической нагрузки.

3.15. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

4. Основание для лишения или уменьшения компенсационных выплат.

4.1. Компенсационные выплаты могут быть сняты приказом директора техникума по согласованию с единым представительным органом работников:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или перераспределением должностей;

- при невыполнении работниками работ, определенных установленной доплатой;

- при отсутствии иных законных оснований для установления доплаты.

4.2. Работникам, поступившим на работу в течение учебного года иные выплаты компенсационного характера устанавливаются со дня назначения их на должность приказом директора техникума по согласованию с единым представительным органом.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об оплате труда
и порядке выплат компенсационного характера
работников ГБПОУ АО «АГТ»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам для работников ГБПОУ АО «Астраханский губернский техникум»

(в соответствии с постановлением Правительства Астраханской области
от 27.12.2018 № 583-П)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенных к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.)
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования</i>				
1	Должности руководителей структурных подразделений	I квалификационный уровень	Начальник отдела Заведующий структурным подразделением Начальник административно-хозяйственного отдела	9 828
		II квалификационный уровень	Заведующий учебной частью	11 080
		I квалификационный	Руководитель учебного медийного центра	8 806
2	Должности педагогических	I квалификационный	Музыкальный руководитель	8 806

	работников	уровень		
		II квалификационный уровень	Педагог – организатор Социальный педагог Педагог дополнительного образования	9 590
		III квалификационный уровень	Педагог-психолог Воспитатель Мастер производственного обучения Методист	9 660
		IV квалификационный уровень	Учитель Учитель-логопед Учитель-дефектолог Методист Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Старший методист Старший воспитатель	9 800
3	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	I квалификационный уровень	Младший воспитатель	6 610

<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии</i>			
4	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	-	Библиотекарь 6 448
5	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	-	Библиотекарь 8 944
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников</i>			
		II квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая 9 360
6	Средний медицинский и фармацевтический персонал	III квалификационный уровень	Медицинская сестра Медицинская сестра по массажу 10 140
7	Врачи и провизоры	II квалификационный уровень	Врач-психиатр Врач-педиатр Врач-офтальмолог 13 730
<i>Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</i>			
8	Должности служащих первого уровня	I квалификационный уровень	Секретарь 6 202

9	Должности служащих второго уровня	I квалификационный уровень	Лаборант Повар	6 654
		II квалификационный уровень	Заведующий хозяйством Заведующий продовольственным складом Заведующий хозяйственным складом	6 872
		III квалификационный уровень	Администратор сайта Шеф-повар	8 008
10	Должности служащих третьего уровня	I квалификационный уровень	Экономист Контрактный управляющий Специалист по закупкам Юрист Бухгалтер Инженер Инженер по обслуживанию компьютеров и сети Сурдопереводчик Специалист по кадрам Специалист по кадровому делопроизводству Специалист по связям с общественностью	8 445

			Специалист по охране труда	
<i>Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих</i>				
11	Профессии рабочих первого уровня	I квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений Сторож Вахтер Дворник Слесарь-сантехник Подсобный рабочий Кастелянша Рабочий по стирке	5 824
12	Профессии рабочих второго уровня	I квалификационный уровень	Водитель Техник по обслуживанию здания Рабочий по комплексному обслуживанию здания Повар Электрик	6 203