

Министерство образования и науки Астраханской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Астраханской области «Астраханский губернский техникум»

РЕСУРНЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР



**ТИПОВЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ДЛЯ ПАРТНЕРОВ — РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ПО ОСНАЩЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ВЫПУСКНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ**

2018 г.

1. Общие положения

1. Настоящие Типовые рекомендации для работодателей по оснащению рабочих мест для инвалидов (в дальнейшем - Типовые рекомендации) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и предназначены для всех субъектов предпринимательства, являющихся физическими и юридическими лицами по законодательству Российской Федерации, независимо от предмета и целей деятельности, организационно - правовых форм и форм собственности, являющиеся партнерами образовательной организации (в дальнейшем - работодатели).

2. В России действуют законодательные нормы (Трудовой кодекс, ст. 224), согласно которым работодатель, приняв на работу человека с инвалидностью, обязан создать для него трудовое место, соответствующее рекомендациям его индивидуальной программы реабилитации. В противном случае, работодателя ждет административное наказание – штраф, в объеме, определенном в Гражданском кодексе.

В ФЗ «О социальной защите инвалидов» существует определение рабочего места для инвалидов. В 22-й статье рабочее место характеризуется как «требующее дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов».

Организацию рабочего пространства для работников с инвалидностью регулируют и Санитарные правила 2.2.9.2510-09, их название — «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов».

Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности утверждены приказом Минтруда России от 19.11.2013 №685н.

3. Основные критерии, показанные условиями труда для инвалидов:

— оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды (1-й и 2-й классы) по физическим (шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, электромагнитные излучения, микроклимат), химическим (вредные вещества, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия) и биологическим (микроорганизмы, включая патогенные, белковые препараты) факторам;

— работа с незначительной (1) или умеренной (2) физической динамической и статической нагрузкой; в отдельных случаях — с выраженной физической нагрузкой (3.1);

— работа преимущественно в свободной позе, сидя, с возможностью смены положения тела; в отдельных случаях стоя или с возможностью ходьбы.

— рабочее место, соответствующее эргономическим требованиям;

— работа, преимущественно не связанная со значительными перемещениями (переходами);

— работа преимущественно в одну (дневную) смену;

— работа, характеризующаяся незначительной (1), умеренной (2), в отдельных случаях — выраженной (3.1) интеллектуальной, сенсорно-эмоциональной нагрузкой, без риска для жизни и ответственности за безопасность других людей.

— работа без выраженной монотонности нагрузок.

Противопоказанные условия труда для трудоустройства инвалидов:

— физические факторы (шум, вибрация, температура воздуха, влажность и подвижность воздуха, электромагнитные излучения, статическое электричество, освещенность и др.);

— химические факторы (запыленность, загазованность воздуха рабочей зоны);

— биологические факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);

— физические, динамические и статические нагрузки при подъеме и перемещении, удержании тяжестей, работе в неудобных вынужденных позах, длительной ходьбе;

— нервно-психические нагрузки (сенсорные, эмоциональные, интеллектуальные нагрузки, монотонность, работа в ночную смену, с удлинённым рабочим днем).

2. Организация специальных рабочих мест для инвалидов

1. В соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181) работодатели, численность сотрудников которых превышает 100 человек, обязаны установить квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4% среднесписочной численности работников. А если работников от 35 до 100, то и квота не выше 3% – точный размер устанавливается законодательством субъекта Российской Федерации. При этом рабочие места, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным, при подсчете среднесписочного состава не учитываются.

Квоты - это минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии, в учреждении, организации. Причем в квоту включаются рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории (определение Верховного Суда РФ от 11.05.2011 № 92-Г11-1).

Таким образом, квота подразумевает, что работодатель резервирует некие имеющиеся у него рабочие места, чтобы принять на них инвалидов. При этом он не знает, инвалиды с какими именно ограничениями будут у него трудиться. И эти места ничем не отличаются от обычных, соответственно взять на них можно только инвалидов третьей группы с первой степенью ограничения способности к трудовой деятельности, при которой не требуются специальные условия труда. Для того чтобы обеспечить рабочими местами и тех инвалидов, которым установлена вторая степень трудоспособности, предусматривающая наличие специально созданных условий с использованием вспомогательных технических средств, в ст. 22 Закона № 181 законодатель обязал работодателей организовывать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. Такие места оснащаются с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности. Основная цель создания этих рабочих мест – обеспечить инвалиду все условия для полноценного выполнения трудовых обязанностей. Количество специально оборудованных рабочих мест, которое должно быть у работодателя, федеральным законодательством не определено. Есть лишь указание, что оно устанавливается органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2. Режим работы

Режим работы для инвалидов должен устанавливаться с учетом действующего законодательства (п. 3.5.1 Санитарных правил):

- продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I и II групп, не должна превышать 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 ТК РФ);

- продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов указана в медицинском заключении (ч. 1. ст. 94 ТК РФ);

- к работе в ночное время, сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалиды могут быть привлечены только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99 и ч. 7 ст. 113 ТК РФ). Инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день;

- работающие инвалиды имеют право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ) и ежегодный отпуск продолжительностью 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ).

3. С 22 апреля 2014 года действуют утвержденные Минтрудом России Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

Оснащение специальных рабочих мест включает подбор, монтаж и эксплуатацию основного и вспомогательного технологического оборудования, инструментов, которые позволяют создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций.

Положения статьи 224 ТК РФ обязывают работодателя создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

3. Требования к помещениям, в которых работают инвалиды

Согласно пункту 4.15 Санитарных правил нельзя размещать постоянные рабочие места инвалидов в подвальных и цокольных этажах, а также в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

Объем производственного помещения на одного работающего инвалида должен быть не менее 15 куб. м, площадь — не менее 4,5 кв. м, высота — не менее 3,2 м. Обратите внимание: к указанной площади не относятся технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции. Об этом говорится в пункте 4.16 Санитарных правил.

Полы в производственных помещениях должны быть теплые и нескользкие (п. 4.19 Санитарных правил).

Требования к помещениям для отдыха на предприятиях, где трудятся работники-инвалиды, перечислены в пунктах 5.1—5.5 Санитарных правил:

- площадь помещений определяется из расчета 0,3 кв. м на одного работника, но не менее 12 кв. м (в зависимости от группы производственных процессов). Расстояние от производственных помещений до помещений для отдыха — не более 75 м;
- в помещениях для отдыха помимо удобной мебели должно быть оборудовано несколько мест для лежания.

Кроме того, на предприятии должны быть:

- столовые, буфеты, комнаты для приема пищи (при этом работников необходимо обеспечить горячим питанием);
- здравпункт (кабинет врача, процедурный кабинет и помещение, в котором могут находиться инвалиды в случае резкого ухудшения здоровья).

Влажную уборку помещений следует производить в конце каждой смены.

4. Организация рабочих мест

Расстановка оборудования и мебели на рабочих местах инвалидов должна обеспечивать безопасность и комфортность труда. Оргтехоснастка рабочих мест для инвалидов (столы, верстаки, стеллажи, шкафы) должна соответствовать антропометрическим данным исполнителя (см. таблицу ниже).

Таблица 1

Параметры и рабочее положение, мм	Рост человека		
	низкий	средний	высокий
Высота рабочего стола при обычной работе сидя	700	725	750
Высота стола для особо точных работ при работе сидя	900	950	1000
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе сидя	800	825	850
Высота рабочей поверхности для работы на станках и машинах при работе стоя	1000	1050	1100
Высота рабочей поверхности при работе, где возможно изменение рабочего положения, — сидя или стоя	950	1000	1050

5. Оснащение рабочих мест для выпускников с нарушением зрения

Рабочее место выпускников с нарушением зрения должно быть оснащено тифлотехническими ориентирами и устройствами, с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, а также акустическими навигационными средствами, которые помогают выпускнику-инвалиду найти свое рабочее место и выполнять трудовые функции.

Визуальная информация должна быть озвучена, чтобы обеспечить выпускнику-инвалиду возможность выполнения работы без зрительного контроля.

Рабочее место для слабовидящего должно быть оборудовано средствами для письма рельефно-точечным и плоскочечным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадами и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой.

Если выпускнику с нарушением зрения поручена работа на компьютере, то рабочее место для него должно быть оснащено специальным оборудованием и оргтехникой, которые позволяют использовать крупный рельефно-контрастный шрифт и шрифт Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля). Также данные устройства должны обладать функцией озвучивания визуальной информации на экране монитора (адаптированный тактильный дисплей и аудиодисплей – синтезатор речи).

Требования по организации рабочего места для слабовидящего:

- рабочее место должно быть оборудовано общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение выпускником-инвалидом своего рабочего места и выполнение трудовой функции, а также в распоряжении слабовидящего должны быть видеомониторы и лупы;

- если слабовидящего планируется привлекать к работе с компьютерной техникой, то рабочее место должно быть оснащено адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, а также принтерами для печати крупным шрифтом.

6. Оснащение рабочих мест для выпускников с нарушением слуха

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для инвалидов по слуху - слабослышащих с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими.

Рабочее место выпускников с нарушением слуха должно быть оснащено с учетом выполняемой трудовой функции и предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухого своего рабочего места и выполнения работы.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

7. Оснащение рабочих мест для выпускников с одновременным нарушением функции зрения и слуха

Рабочее место выпускников-инвалидов с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухих должно быть оснащено с учетом выполняемой трудовой функции и включает в себя оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подсоединяемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля.

Предполагается предоставление работодателем по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте.

8. Оснащение рабочих мест для выпускников с нарушением опорно-двигательного аппарата

Рабочее место выпускников с нарушением опорно-двигательного аппарата должно быть оснащено оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, оснащение (оборудование) специального рабочего места специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

9. Оснащение рабочих мест для выпускников-инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках

Рабочее место выпускников-инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски. Пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

Для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.